



～想像を超えた学びと刺激に出会える「体感型研修」～

GA Premium

グローイング・アカデミープレミアム

王道のスーパー店長
育成プログラム
【名古屋会場】



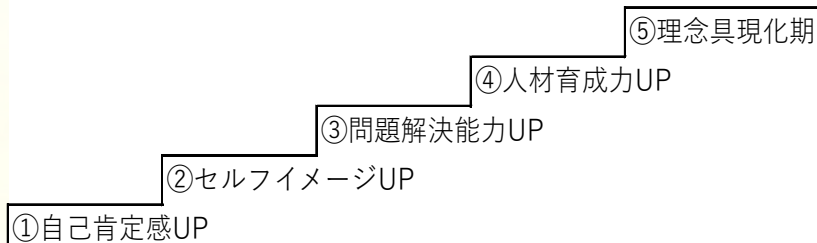
「中小企業からニッポンを元気にプロジェクト」
公式アンバサダー 滝川クリステル

厳選された全12講座

長年教育を行ってきた全てのノウハウを凝縮した教育カリキュラム。体系化された研修が受講可能です。

【王道のスーパー店長育成プログラム】

◆ 現場の課題解決へつながる「テーマ別研修」全12講座



①自己肯定感UP

O-01 スーパー店長が考えていること、やっていることは何か？

②セルフイメージUP

O-03 心のブレーキの外し方～自分の限界をつらない～

O-05 自信あふれるセルフイメージ（自己像）を作る7ステップ

③問題解決力UP

O-02 考える力が9割～気づく・想像する・発見する～

O-06 リーダーの問題発見力・解決力が現場を変える！

O-07 問題解決能力を飛躍的に向上させる「ロジカルシンキング」

O-09 自店の問題解決プランの発表&フィードバック

④人材育成力UP

O-04 人をやる気にさせる最高のマネジメント「メンタリング」

O-08 人材育成は「ほめると叱る」が9割

O-10 人を育てる人のための「コーチング」の技術

O-11 スタッフに1対1で寄り添う「カウンセリング」の技術

⑤Go to 究極のリーダー

O-12 【究極のリーダーの在り方】リーダーの真の役割とは？

「王道のスーパー店長育成プログラム」

受講対象：スーパー店長になりたい人、管理職、リーダー

◆次世代リーダーとしてのポテンシャルはあるが、こんな課題やお悩みを抱えていませんか？

Before	<ul style="list-style-type: none"> ●ビジネスパーソンとしてポテンシャルはあるが、能力を現場で発揮しきれていない ●自己肯定感やセルフイメージが十分に高まっていないため、どこか自分に自信を持ち切れていない ●やる気はあるけど、なんとなく素直になれなくて物事を斜めからみしてしまう ●なんのためにやるのかが腹に落ちていないため、今一つ活力にかけてしまう ●漠然と現場で働いてしまい、問題発見力・解決力が身に付いていないので現場改善ができない ●部下へのリーダーシップやコミュニケーション力が発展途上のため、人を育てるところまで至らない
---------------	---



◆半年の講座をしっかりと参加したあと、こんなポジティブな変化を体感できます

After	<ul style="list-style-type: none"> ●現場で積極的に有形・無形の利益に貢献できています ●セルフイメージが高まり、自分に自信があふれている ●現場の問題を適切に見出し、解決策を論理的・直感的に導き出して現場をよくすることができる ●メンタリングを実践することで、上司・部下など多方向から尊敬される人となり、楽しい！ ●部下に、ときに寄り添い、ときに支えて、ときに叱ってあげることで人を育成できる人になっている！ ●自分の想い、会社の想いという軸を持ち、ふれずに前にすすむ力強さを持っている！
--------------	--

	1期生	実施時間	講座No.	講座内容
Iセット	10月12日 (水)	10:00～13:00	O-01	スーパー店長が考えていること、やっていることは何か？
		14:00～17:00	O-02	考える力が9割～気づく・想像する・発見する～
IIセット	11月9日 (水)	10:00～13:00	O-03	心のブレーキの外し方～自分の限界をつくらない～
		14:00～17:00	O-04	人をやる気にさせる最高のマネジメント「メンタリング」
IIIセット	12月1日 (木)	10:00～13:00	O-05	自信あふれるセルフイメージ（自己像）を作る7ステップ
		14:00～17:00	O-06	リーダーの問題発見力・解決能力が現場を変える！
IVセット	1月18日 (水)	10:00～13:00	O-07	問題解決能力を飛躍的に向上させる「ロジカルシンキング」
		14:00～17:00	O-08	人材育成は「ほめると叱る」が9割
Vセット	2月15日 (水)	10:00～13:00	O-09	自店の問題解決プランの発表&フィードバック
		14:00～17:00	O-10	人を育てる人のための「コーチング」の技術
VIセット	3月15日 (水)	10:00～13:00	O-11	スタッフに1対1で寄り添う「カウンセリング」の技術
		14:00～17:00	O-12	【究極のリーダーの在り方】リーダーの真の役割とは？