

経営者・人事担当者の方へ

人手不足時代を生き残る 採用マネジメント セミナー

2018年、人手不足による倒産数が過去最高になるなど、
いよいよ人手不足時代が目前と迫っております。これまでの採用方法では
人財の確保が難しく、企業の成長に大きな影響を及ぼしかねません。
どの企業様にとっても喫緊の課題である**人財の確保・定着率UP方法**
について、成功事例を基に2つのテーマでセミナーを開催します。

第1部 人手不足を解消！外国籍人財採用のポイントとは？

第2部 採用力・定着率がUPする自社サイトの運用とは？

参加費
無料!

セミナー内容詳細は、裏面をご確認ください！

日時

9/27(金)

14:00~16:30 (受付13:30~)

※セミナー終了後、アンケートのご記入にご協力
をお願いします。(約20分間)

第1部 14:00~15:00…人手不足を解消！外国籍人財採用のポイントとは？

第2部 15:10~16:10…採用力・定着率がUPする自社サイトの運用とは？

定員 20名

会場 グローイング・アカデミー 大阪校

住所 大阪府大阪市中央区本町3-2-6 本町ドリームビル6F

アクセス 大阪メトロ御堂筋線「本町」駅 7番出口より徒歩3分

人手不足時代を生き残る 採用マネジメントセミナー

お問い合わせ先 ☎ 0120-948-078 月~金 9:00~18:00

貴社名 (必須)

TEL (必須)

ご参加者様 (必須)

1

(ご氏名)

(お役職)

2

(ご氏名)

(お役職)

メールアドレス (必須)

下記のセミナーにおける「個人情報の取扱いについて」に必ず同意の上、お申し込みください。(必須)

[チェック欄]

同意します

個人情報の
取り扱いに
ついて

■利用目的/ご記入いただいた個人情報については、右記の目的で利用させていただきます。・当セミナーに関するご連絡やご案内のため・参加者の把握及び会場受付でのご本人確認のため・その他、当セミナー運営に関する事務業務のため ■個人情報の第三者提供/あ
らかしめ本人に同意をいただいている場合および法令に基づく場合以外の第三者への提供はございません。 ■個人情報の委託について/上記、個人情報の利用目的の達成に必要な範囲で、個人情報の取り扱いを委託することがございます。 ■保有個人データ/弊社が保有
する保有個人データについて、利用目的の通知・開示・利用の停止・消去・第三者への提供の停止を請求すること及び開示の結果、個人情報の訂正・追加・削除(以下、「開示等の請求」といいます)を請求することができます。なお、開示等の請求の手続きについての詳細は、
「個人情報に関するお問合せ窓口」までご連絡ください。 ■個人情報の提供について/個人情報の弊社への提供は任意ですが、十分な個人情報をご提供いただいた場合、セミナーにご参加いただける場合がございます。 ■事業者/株式会社ホスピタリティ&グロー
イング・ジャパン ■個人情報保護管理者/業務統括本部 業務支援室 室長 TEL:03-6279-4851 ■個人情報に関するお問合せ窓口/株式会社ホスピタリティ&グローイング・ジャパン 個人情報保護事務局 〒160-0023 東京都新宿区西新宿1-24-1 エステック情報ビル
18階 株式会社ホスピタリティ&グローイング・ジャパン TEL:03-6279-4851

・お申し込みの際は上記内容をご記入の上、FAXにてお送りください。

Fax 03-6279-4853

▶WEBからもご応募可能です。

H&G 採用マネジメントセミナー

検索



人手不足対策ができていない企業は何をしているのか？

2030年までに日本の労働人口が約1,300万人減少すると言われ、いま対策しなければ近い将来、企業の成長に影響を及ぼしかねません。「分かっているけど対策のノウハウが無い…」「対策しているけど効果が出ない…」「運用がうまくいかない…」など、できている企業様の成功事例を基に、これらの悩みを解決するセミナーを開催します。

第1部 人手不足を解消！外国籍人材採用のポイントとは？

弊社が取り扱う外国籍人材の採用に特化した求人メディア「YOLOバイト」での採用実績を基に、採用・教育の成功事例をお話します。**外国籍人材の採用・教育の不安を解消できるセミナーです！**

14:00

■ セミナー内容

- ① インバウンド需要における外国籍人材の必要性について
- ② 採用コストを抑えるリファラル採用について
- ③ 宗教への理解が長期定着のカギ
- ④ 外国籍人材に人気のお仕事と、シフトについて
- ⑤ 文化の違いを知り、ティーチングのポイントを身に付ける
- ⑥ 質疑応答

15:00

講師のご紹介



株式会社YOLO JAPAN
セールスマネージャー

木林 真俊 / Masatoshi Kibayashi

【略歴】

1980年、大阪生まれ。2009年、株式会社 YOLO JAPANの前身である株式会社 aim入社、英会話事業に従事、国内の外国人の育成、就労機会の提供を行う。
2012年、フィリピンでのオンライン英会話事業の立ち上げ及び現地責任者として渡比、グローバルな就労環境の中で、外国人の活躍、育成に従事。
2016年、外国人メディア YOLO JAPAN ローンチと共に日本国内の企業への外国人採用のプロモートを開始、企業の外国人採用の促進を事業を通じて行う。

休憩：10分

第2部 採用力・定着率がUPする自社サイトの運用とは？

今や自社サイトの運用は必須と言われております。しかし、活用イメージがつきにくいのも事実…。そこで今回、自社サイトにおける**採用力強化につながる施策と定着率アップのための要点**について、株式会社SOU 人事部 人事課 リーダー 大森 直人様にお越しいただき、実際に自社サイトの運営と社員インタビューなどのコンテンツを、どのように設計し運用してきたのかを基にお話しいただきます。

15:10

■ セミナー内容

- ① 人材マネジメントにおける、自社サイトの重要性とは？
- ② リファラル採用や、ダイレクトリクルーティングだけに収まらない効果とは？
- ③ 株式会社SOU 人事部 人事課 リーダー 大森 直人様による自社サイト導入成功事例
- ④ 導入方法について
- ⑤ 質疑応答

16:10

講師のご紹介



株式会社H&G マンパワー事業部 エリアマネージャー
濱田 悠佑 / Yusuke Hamada

【略歴】

大手人材紹介サービス企業にてRAとしてIT(Sier、サービス、コンサル)、EMC(メーカー、SES)を担当。その後、ネット広告代理事業にて、デジタルマーケティングを活用した採用コンサル、ブランディング支援に従事。大手派遣会社の人材エージェント子会社の立ち上げにマーケティング、セールスの責任者としてジョイン。現在、HRサービスを立ち上げ、採用コンサルティングを軸に多数の企業様向けにコンサルタントとして従事。



株式会社SOU 人事部 人事課 リーダー
大森 直人 / Naoto Oomori

【略歴】

大学を卒業後、人材ベンチャー企業に入社し、学生支援事業を中心に、法人向けの採用支援や、新卒研修、派遣・紹介営業・自社採用・ポータルサイトのディレクションなど幅広く従事。2014年1月、株式会社SOUに人事立ち上げメンバーとして参入。現在、人事部 人事課 リーダーとして新卒採用と労務を担当。

アンケート記入：約20分

この機会にぜひセミナーにご参加ください！セミナーに関する事前のご質問・ご相談も承っております！

お問い合わせはこちら

株式会社ホスピタリティ&グローイング・ジャパン マンパワー事業部

0800-222-8388 月～金曜 9～18時

hr-1.mp@bc-hd.com

Tel: 03-6279-4870

Hospitality & Growing Japan
株式会社ホスピタリティ&グローイング・ジャパン

WEB <http://hg-japan.com>

H&Gジャパン 検索