



その評価制度、現場の社員は満足していますか？

元マクドナルド・ユニクロの教育トップが伝授する！

評価制度見直し セミナー

こんなことでお困りではありませんか？

- ・評価制度はあるけど、形ばかりで機能していない・・・
- ・評価してもやりっぱなしで、正直どう部下育成につなげたらいいかわからない・・・
- ・現場からは「わかりにくい」と不満が出ている・・・
- ・「評価制度を見直す」って、具体的に何をしたらいいのかわからない・・・

本セミナーのメリット

- ✓ サービス業における評価制度の基本がわかる！
- ✓ 「現場で使える」評価制度にするために見直すポイントがわかる！
- ✓ 評価制度を、現場の部下育成に活用する方法がわかる！

日本を代表する飲食業・小売業の 人材育成システムを構築

元 マクドナルド株式会社 ハンバーガー大学 学長
 元 株式会社ファーストリテイリング ユニクロ大学 部長
 元 株式会社バーガーキング・ジャパン 代表取締役社長

グローイングアカデミー学長

有本均

大学1年からマクドナルドでアルバイトを始め、1979年日本マクドナルド株式会社に入社。アルバイトから始まり、店長、スーパーバイザー、統括マネージャーを歴任後、マクドナルド・ユニクロ2社の社員教育機関の基礎を創った。更に大企業から中小企業までこれまでの経験から得た店舗現場における人材育成のノウハウをすべて投入すべく、2012年より「グローイング・アカデミー」を創設、学長を務める。



講座内容

「評価制度は人財育成における最大の武器である！」

これは、マクドナルド、ユニクロのように、全国に多くの店舗・スタッフを有する企業で教育責任者を務めた有本の持論です。

本セミナーでは、現場経験40年だからこそわかる、有本自身の経験に基づき、理想の社員を育てるための強力な武器となるノウハウをお伝えします。

- ① サービス業における評価制度の基本
- ② 評価制度をうまく活用できない理由
- ③ 「現場で使える」評価制度の見直すポイント
- ④ 評価者の役割と重要性
- ⑤ 評価会議による評価者育成



受講者様の声

- なぜ今までうまく運用できてなかったのか、
その原因がわかりました！（飲食店経営者 N様）
- 現場で実際に“使える”、「実用的な評価制度」
ってこういうことだったんですね！
（美容室経営者 K様）
- 今まで曖昧にしていた「評価者のあり方」や
「育成方法」が明確になりました！
（小売店人事担当者 M様）




会場

グローイング・アカデミー札幌校

〒060-0807

北海道札幌市北区北七条西 4-1-2 KDX 札幌ビル 7F
JR 線「札幌駅」西通り北口より徒歩 1 分



 日時 **11/12** 月 16:00~20:30  参加費 **5,000** 円 (懇親会費込)  定員 **36** 名

懇親会 18:30~20:30 セミナーでできなかった質問だけでなく、さまざまな情報交換・交流の場としてぜひお役立てください。

サービス業の現場で機能する!評価制度見直しセミナー

お問い合わせ先 ☎ **0120-948-078** 月~土 9:00~18:00

貴社名			メールアドレス		
ご参加者様	1 (ご氏名)	(お役職)	2 (ご氏名)	(お役職)	
TEL			FAX	<input type="checkbox"/> セミナーのみ参加 ※16:00~18:00 参加費:3,000円	

お申し込みの際は上記内容をご記入の上、FAXにてお送りください。

Fax 03-6279-4853