

4月から中小企業も義務対象に！ゼロからわかる パワハラ防止法対策ホワイトペーパーを無料公開

人財育成サービスのプラットフォームを提供する、株式会社ホスピタリティ&グローイング・ジャパン（本社：東京都新宿区、代表取締役会長：有本均）は、2022年2月22日より、中小企業の人事担当者・経営者向けにパワハラ防止に役立つ情報をまとめたホワイトペーパーを無料で公開いたします。この1冊で企業が押さえておくべきパワハラ対策のポイントが網羅できます。

▼ホワイトペーパーのダウンロードはこちら

<https://hg-japan.com/whitepaper/3874.html>

2022年最新版
パワハラ防止法
最前線 &
ハラスメント
チェックリスト

人事・
経営者必見

H&G
これ1冊でモヤモヤ解消！！
2022年パワハラ防止法 最前線

Chapter1 パワハラ防止法と中小企業の義務をインプット
Chapter2 ハラスメントチェックリストで職場の実態把握
Chapter3 ハラスメント発覚から解決までのステップ

- ✓ パワハラ防止法と中小企業の義務をインプット
- ✓ ハラスメントチェックリストで職場の実態把握
- ✓ ハラスメント発覚から解決までのステップ

【公開背景】

2022年4月1日に中小企業もパワハラ防止法（正式名称：改正労働施策総合推進法）の義務対象になることを踏まえ、企業内でのパワハラ対策についてのお悩みが多く寄せられています。特にこれまで義務対象外であった、中小企業の人事担当者から「押さえるべき対策のポイントがわからない」、「ハラスメントが発覚した場合はどうすれば良いのか」といった声が多く上がっています。そこで、このような人事課題を解決し、ハラスメントの無い働きやすい企業を増やすことに貢献するために、企業が押さえるべきハラスメント対策のポイントをまとめ無料で公開することにしました。

【タイトル】「これ 1 冊でモヤモヤ解消！！2022 年パワハラ防止法 最前線」

【ページ数】 17 ページ

【ホワイトペーパーの内容】

1. パワハラ防止法と中小企業の義務をインプット
 - ・パワハラ防止法とは
 - ・職場のパワーハラスメントの 3 要素
 - ・職場のハラスメントに関する実態調査
 - ・中小企業に課せられた義務とは
2. ハラスメントチェックリストで職場の実態を把握
 - ・人事・管理職用チェックリスト
 - ・加害者リスク（個人）チェックリスト
 - ・被害者リスク（個人）チェックリスト
3. ハラスメント発覚から解消までのステップ
 - ・被害者への対応
 - ・加害者への対応
 - ・職場への対応

No.	チェックポイント	チェック
1	叱られている最中に物で頭を小突かれる	
2	物を投げたり、蹴ったりして威嚇される	
3	あなたの仕事のミスを人前で怒鳴られる	
4	「バカ」「クズ」といった言葉で侮辱される	
5	「クビにするぞ」などと脅される	
6	話しかけても無視される	
7	仕事に必要な連絡や指示をもらえない	
8	自分だけ飲み会などに誘われない	

※チェックリスト一部抜粋

【ハラスメントチェックリスト付き】

すぐに活用できるホワイトペーパーのダウンロードは
こちら▼

<https://hg-japan.com/whitepaper/3874.html>

お問い合わせ

株式会社ホスピタリティ&グローイング・ジャパン
広報担当 千田（チダ）
直通携帯：080-4390-3358 E-mail：pr.bchd@bc-hd.com

（本社）東京都新宿区西新宿 1-24-1 エステック情報ビル 18F
代表 TEL：03-6279-4851/FAX：03-6279-4853