

新入社員の定着と活躍は現場次第！  
“OJT 担当者向け”新入社員受け入れ研修受付開始

人財育成サービスのプラットフォームを提供する、株式会社ホスピタリティ&グローイング・ジャパン（本社：東京都新宿区、代表取締役会長：有本均 <https://hg-japan.com/>）は、2021年12月15日より、新入社員を受け入れる先輩社員（OJT 担当者）向け研修の提供を開始することをお知らせします。延べ 88 万人以上の人財育成に携わってきたノウハウを生かし、新入社員の定着、早期戦力化を促すコミュニケーションの取り方や、OJT 担当者に必要な視点・準備に関する研修を提供することで、新入社員の早期戦力化、離職防止に貢献します。



**新入社員受け入れ支援プログラム**

**OJT** で意識する **オンボーディング**

～ はやく職場に慣れ、活躍・定着してもらおうために ～

合計13時間以上の学習支援コンテンツ

研修の詳細はこちら→ <https://hg-japan.com/lp/support-program/index.html>

<開発背景>

緊急事態宣言が解除され、特に飲食・サービス業においてコロナで落ち込んだ消費が徐々に回復しつつあります。昨年は採用を控えた企業が多くある中、今後の需要拡大に応えるために新入社員の早期戦力化が一層求められています。しかし、近年の早期離職の理由に関する調査結果によると、「上司・先輩と良い関係が築けない」、「わからないことを聞けない」といった、社内コミュニケーションのズレによる悩みが増えていることがわかります。（[https://www.jmam.co.jp/topics/1270456\\_1893.html](https://www.jmam.co.jp/topics/1270456_1893.html)）

約 3500 社延べ 88 万人以上の育成を支援してきた当社は、新入社員の定着、早期戦力化させるためには、新入社員に対する教育だけでなく、教育担当の先輩社員側の育成レベルも重要と考え、OJT 担当者向け研修プログラムを開発しました。プロの講師による研修をリアルタイムで受けられるライブ配信型研修と、繰り返し学べるオンデマンド動画研修から構成される内容により、OJT 担当者の育成レベルを向上させ、適切なコミュニケーションを通じて長期的な信頼関係を築けるようサポートします。

## <こんな課題を解決>

- ・入社時研修を実施しても新入社員のモチベーションが続かない
- ・現場で新人を育てる文化がない
- ・OJT 担当に後輩指導の基本知識がない

## <サービス内容>

**13 時間**以上の新人を受け入れるために必要な研修を低価格で提供



## <研修内容>

- **ライブ配信型研修 2022 年 2 月** (それぞれ 2 日程よりご都合の良い日程をお選びいただけます。)
  - ①新入社員と信頼関係を築くためのコミュニケーション (2 月 9 日または 2 月 15 日)
  - ②新入社員を受け入れるために必要な仕組みや視点、現場に必要な準備の実例 (2 月 17 日または 2 月 21 日)
- **オンデマンド動画研修** (ご契約後から 2022 年 3 月 31 日までご視聴可能です。)
  - ①成果を出すための感情マネジメント術、EQ セルフレadership
  - ②成長へ導く上手な褒め方トレーニング
  - ③成長へ導く上手な叱り方トレーニング
  - ④成果を形作るセルフイメージを手に入れる
  - ⑤仕事を楽しく考え方を理解し、モチベーションを習慣化させる行動を考える

<料金> 50,000 円/1 名 (税別)

研修の詳細はこちら→<https://hg-japan.com/lp/support-program/index.html>

## Change People, Change Future!

～人が変われば、未来が変わる!～

ホスピタリティ&グローイング・ジャパンは、人の成長を促す『グローイング・サイクル®』メソッドをベースにした多様なサービスで人事課題の解決に挑戦します。



### お問い合わせ

株式会社ホスピタリティ&グローイング・ジャパン  
広報担当 千田 (チダ)

直通携帯 : 080-4390-3358 E-mail : [pr.bchd@bc-hd.com](mailto:pr.bchd@bc-hd.com)

(本社) 東京都新宿区西新宿 1-24-1 エステック情報ビル 18F  
代表 TEL : 03-6279-4851 / FAX : 03-6279-4853